

**ZARZĄDZENIE NR 115.2015
BURMISTRZA MIASTA I GMINY CHOCIANÓW**

z dnia 27 maja 2015 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom i głównym księgowym
samorządowych instytucji kultury**

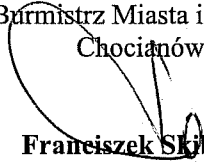
Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 594, zm. poz. 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072.) i art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1 i 4 oraz art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 254, zm. poz. 1645 oraz z 2014 r. poz. 1877.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów i głównych księgowych samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Chocianów, w brzmieniu jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Chocianów.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy
Chocianów


Franciszek Skibicki

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom i głównym księgowym samorządowych
instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Chocianów**

§ 1.

Regulamin określa tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom i głównym księgowym samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Chocianów tj.:

- 1) Chocianowski Ośrodek Kultury,
- 2) Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy.

§ 2.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana osobom, o których mowa w § 1 Regulaminu, którzy pełnili swoje funkcje przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r. poz. 330 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Osoby, o których mowa w § 1 Regulaminu, które nie przepracowały u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywają prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3.

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.
2. Osoby, o których mowa w § 1 Regulaminu mogą otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:
 - 1) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
 - 2) prawidłowo i efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki oraz z rocznego planu działalności,
 - 3) gospodarowała środkami z dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - 4) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 4.

1. Nagroda roczna może być przyznana osobom, o których mowa w § 1 Regulaminu, którzy pełnili swoje funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda, z zastrzeżeniem § 2 ust. 2, i w tym okresie nie naruszyli swoich obowiązków pracowniczych, nie udzielono im kary porządkowej, nie rozwiązano z nimi umowy o pracę

bez wypowiedzenia z ich winy lub nie odwołano ich ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli osoby, o których mowa w § 1 Regulaminu, nie wykonywały swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 5.

1. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.
2. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie osoba o której mowa w § 1 Regulaminu osiągnęła w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6.

1. Nagrodę roczną przyznaje:
 - a) Burmistrz Miasta i Gminy – dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury wymienionych w § 1 Regulaminu, na podstawie umotywowanego wniosku kierownika komórki organizacyjnej Urzędu sprawującego nadzór merytoryczny nad instytucją złożonego nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
 - b) Dyrektor samorządowej instytucji kultury – dla głównego księgowego instytucji.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury wymienionych w § 1 Regulaminu stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 7.

1. Informacja o przyznaniu lub nie przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest na piśmie.
2. Osobom, o których mowa w § 1 Regulaminu, nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 8.

1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do 2 miesięcy od otrzymania informacji o jej przyznaniu.
2. Poza nagrodą roczną osobom, o których mowa w § 1 Regulaminu, nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

BURMISTRZ
Franciszek Skibicki

Załącznik Nr 1
do Regulaminu przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom i głównym księgowym samorządowych
instytucji kultury, dla których organizatorem jest
Gmina Chocianów

.....
Chocianów, dnia.....

.....
(nazwa instytucji kultury i jej siedziba)

.....
(adresat wniosku)

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Imię i nazwisko dyrektora/głównego księgowego samorządowej instytucji kultury.
.....
2. Data objęcia funkcji (stanowiska):
.....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody:
.....
(słownie:.....)
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
..... zł brutto
(słownie.....)
5. Uzasadnienie wniosku wraz z oceną wyników finansowych i stopnia realizacji zadań:
.....
.....
.....
.....
6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji:
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Miejskiej w Chocianowie o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za rok, za który jest przyznana nagroda roczna.
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

STANOWISKO

Burmistrza Miasta i Gminy Chocianów o przyznaniu nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury

1. Przyznaję nagrodę roczną w wysokości.....
(słownie:.....)*
2. Nie przyznaję nagrody rocznej.*

.....
(data, pieczęć i podpis Burmistrza lub osoby upoważnionej)

*Niepotrzebne skreślić

BURMISTRZ
Franciszek Skibicki